

ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда»

П Р И К А З

«16» августа 2021 г.

№ 103

г. Нижний Новгород

С целью реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда» (далее по тексту - Порядок).
2. Заместителю директора по общим вопросам Николаевой Ю.А. принять Порядок в работу.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

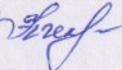
И.о. директора



Е.Н. Давыдова

С приказом ознакомлена:

Ю.А. Николаева



Утверждено приказом по учреждению

№ 123 от 16.08.2021 г.

## Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

### ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда»

г. Нижний Новгород  
2021 год

## 1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда» (далее - Порядок) разработан на основании: Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок разработан для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда», сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

ГБУ ССОН «Автозаводский дом для детей «Надежда» - далее по тексту Учреждение.

1.3. Термины и определения:

*Работники учреждения* - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

*Сообщение о коррупционном правонарушении* - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

## 2. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

2.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

### **3. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеют право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты;

3.2. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;

- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы и другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

### **4. Виды мер защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.**

4.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

4.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому представляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

- бесплатная юридическая помощь

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь в соответствии с ч1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации».

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществляемых полномочий

Работник сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

5.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

5.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения.